

# LP ADVISORY

**NEWSLETTER 04/2024**

**22.01.2024**



## IN QUESTA EDIZIONE

1. **Lavoratori somministrati 2023 – comunicazione obbligatoria ai sindacati entro il 31 gennaio 2024**

**1**

## **Lavoratori somministrati 2023 – comunicazione obbligatoria ai sindacati entro il 31 gennaio 2024**

A tutti i clienti

Con la presente si comunica che, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 36 comma 3 del Dlgs 81/2015, le società che nel corso del 2023 hanno utilizzato lavoratori in somministrazione, entro il 31 gennaio 2024, dovranno effettuare una comunicazione annuale obbligatoria alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, con i dati relativi ai contratti di somministrazione stipulati nel 2023.

I dati obbligatoriamente richiesti dalla normativa sono i seguenti:

- il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;
- la durata dei contratti;
- il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati.

In relazione a quanto sopra esposto si ribadisce che la comunicazione non dovrà prevedere il nome dei lavoratori somministrati ma esclusivamente il dato numerico.

La comunicazione di cui sopra potrà essere alternativamente inviata:

- a mezzo fax;
- consegna a mano;
- raccomandata con ricevuta di ritorno;
- posta elettronica certificata (PEC).

Il mancato adempimento o il non corretto assolvimento dell'obbligo di invio della suddetta comunicazione comporta una sanzione amministrativa pecuniaria da € 250 a € 1.250.

Si allega alla presente una bozza esemplificativa della comunicazione.

Lo Studio resta a disposizione per ogni ulteriore chiarimento o necessità.

Milano, 22 gennaio 2024



Le informazioni qui contenute sono da considerarsi accurate sino alla data di pubblicazione della newsletter; le norme regolatrici la materia potrebbero essere nel frattempo state modificate. Il contenuto di questa newsletter non costituisce, né può essere usato come, sostituto di un parere fiscale e/o legale per una specifica situazione. Il Bureau Plattner non è responsabile per qualsiasi azione intrapresa o meno sulla base di questa newsletter.

Informazioni dettagliate in ordine alla nostra informativa sul trattamento dei dati personali sono riportate nella Privacy Policy, consultabile sul nostro sito web: <https://www.lp-advisory.com/de/privacy>. Per eventuali domande si prega di contattare il seguente indirizzo email: [info@lp-advisory.com](mailto:info@lp-advisory.com).

© LP Advisory | Galleria del Corso 1, 20122 Milan | +39 02 82001000

[www.lp-advisory.com](http://www.lp-advisory.com)

**Modello esemplificativo di comunicazione obbligatoria lavoratori somministrati**

Spett. le RSU o RSA

Oppure

OO.SS Territoriali di Categoria

Milano, 22 gennaio 2024

**Oggetto: comunicazione ex art. 36, comma 3, D.l.vo 81/2015**

Con riferimento a quanto in oggetto Vi comunichiamo che relativamente al periodo dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 sono stati stipulati i seguenti contratti di somministrazione di lavoro:

N. Contratti di somministrazione conclusi	Durata del contratto di somministrazione	N. dei lavoratori interessati	Qualifica dei lavoratori interessati

Distinti saluti.

Timbro e firma della Società